

SALAIRE À LA QUALIFICATION PERSONNELLE CONTRE REVENU DE BASE UNIVERSEL

RÉCIT ET DESSINS PAR AURÉLIEN BOUILLON
www.instagram.com/bouillon.aurelien/



*" CELUI-CI PRÉVOIT LA REMISE COMPLÈTE ENTRE LES MAINS DES ASSURÉS EUX-MÊMES, LA GESTION
DES ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE.
RIEN DE GRAVE NE SE FERA SANS LA PARTICIPATION DIRECTE ET ACTIVE DES PRODUCTEURS EUX-MÊMES. "*

A. CROIZAT MINISTRE DU TRAVAIL COMMUNISTE DE NOVEMBRE 1945 À JANVIER 1946,
À PROPOS DU RÉGIME GÉNÉRAL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE.

EN RÉPONSE À LA CRISE ÉCONOMIQUE PROVOQUÉE PAR L'ÉPIDÉMIE MONDIALE DU CORONAVIRUS, DE NOMBREUX PAYS D'EUROPE COMME L'ITALIE, L'ESPAGNE ET LA FRANCE AVANCENT DIVERSES PROPOSITIONS DE REVENU DE BASE UNIVERSEL. DERRIÈRE CETTE SOLUTION SOUVENT CONSIDÉRÉE COMME UNE AVANCÉE AVANT-GARDISTE ET PROGRESSISTE, SE CACHE EN RÉALITÉ UNE ARME CAPITALISTE REDOUTABLE. CONTRE LE REVENU DE BASE, ET POUR AIDER À LA SORTIE DU CAPITALISME, IL EST TEMPS D'AVANCER UNE PROPOSITION RÉELLEMENT ÉMANCIPATRICE : LE SALAIRE À LA QUALIFICATION PERSONNELLE

CETTE COURTE BANDE DESSINÉE TENTE DE DÉMONTRER TOUTE LA PUISSANCE LIBÉRATRICE D'UN SALAIRE À LA QUALIFICATION EN RÉSUMANT LES THÉORIES DE RÉSEAUX SALARIAT ET DE SON FONDATEUR LE SOCIOLOGUE ET ÉCONOMISTE BERNARD FRIOT.



COMMENÇONS D'ABORD PAR UN RAPIDE BALAYAGE HISTORIQUE DU REVENU DE BASE ET DE SES PROMOTEUR·RICE·S.
FAISONS UN SAUT DANS LE PASSÉ, EN ANGLETERRE.



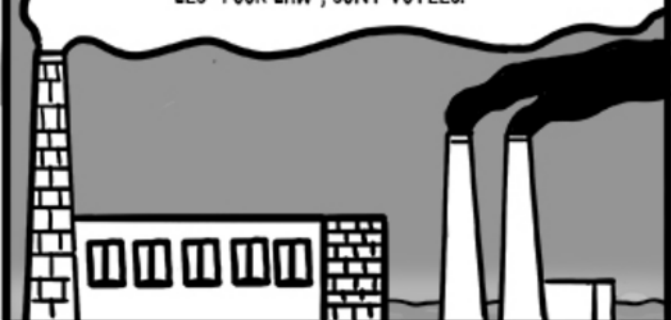
ON PRÊTE L'ORIGINE DE CETTE IDÉE À THOMAS MORE, CHANCELIER DU ROI HENRI VIII (BARBE BLEUE),
ET PHILOSOPHE ANGLAIS DU XVIÈME SIÈCLE...



MAIS CETTE IDÉE NE RESTA
QU'AU STADE DE L'UTOPIE.



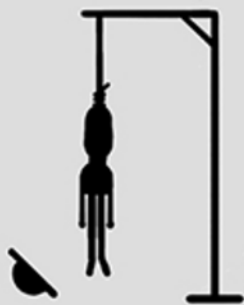
C'EST AU DÉBUT DU XIXÈME SIÈCLE, TOUJOURS EN ANGLETERRE,
ALORS QUE LE MODE DE PRODUCTION CAPITALISTE NAISSANT
MONTRE DÉJÀ TOUTE SA VIOLENCE QUE DES LOIS COERCITIVES,
LES "POOR LAW", SONT VOTÉES.



L'ACCÈS AUX TERRES COMMUNALES EST PRIVATISÉ ET INTERDIT AUX POPULATIONS, LES PRIVANT DE LEUR PREMIÈRE SOURCE DE SUBSISTANCE.



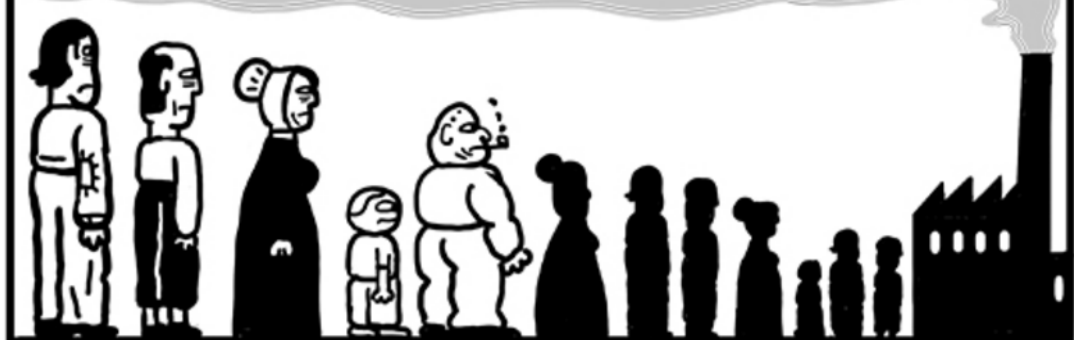
LA MENDICITÉ EST INTERDITE ET PUNIE D'EMPRISONNEMENT VOIRE MÊME DE MORT.



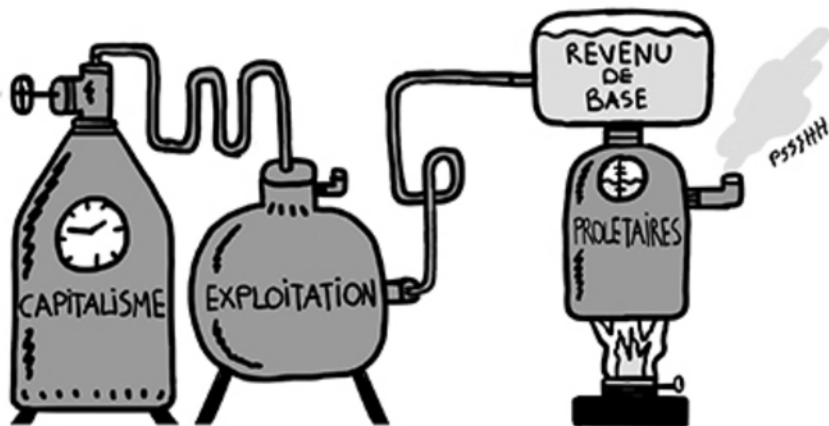
LA LOI ÉDICTÉE À LA FIN DU XVIÈME SIÈCLE PAR ÉLISABETH IER EST RENFORCÉE : LES PLUS PAUVRES SONT ENVOYÉES DANS LES WORKHOUSES, CONTRAINTES AU TRAVAIL FORCÉ.



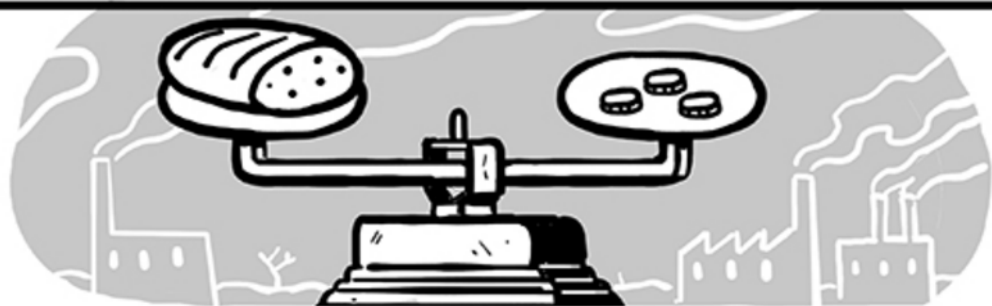
LE RESTE DE LA POPULATION NOUVELLEMENT PROLÉTARIÉE, N'A LUI PLUS D'AUTRES CHOIX QUE D'ALLER S'ENRÔLER DANS LES USINES NAISSANTES. "LE MARCHÉ DU TRAVAIL", INSTITUTION CAPITALISTE PAR EXCELLENCE, VOIT LE JOUR...



POUR ABSORBER LE CHOC QUE CRÉENT LES NOUVEAUX RAPPORTS SOCIAUX CAPITALISTES, ET POUR CONTRER LA PAUVRETÉ GRANDISSANTE AFIN D'ÉVITER QUE LA MASSE DE TRAVAILLEUR-EUSE S'NECESSAIRE À LA SURVIE DU CAPITALISME NE DISPARAISSE, ON ALLIE EN 1795 À CES LOIS COERCITIVES LE SPEECHAMLAND ACT. LE PREMIER REVENU DE BASE EST NÉ.



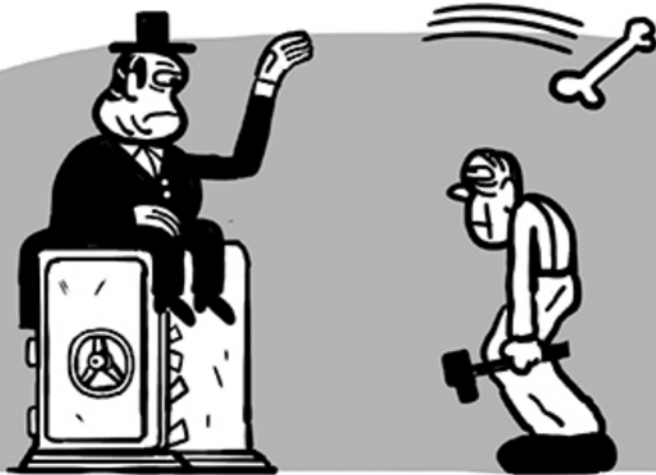
IL S'AGIT D'UN REVENU MINIMUM INDEXÉ SUR LE PRIX DU PAIN DISTRIBUÉ AUX POPULATIONS LES PLUS PAUVRES. LE RÉSULTAT, ÉTUDIÉ ET REPORTÉ ENTRE AUTRE PAR K.POLANYI DANS SON OEUVRE " LA GRANDE TRANSFORMATION" EST SAÏSSANT !



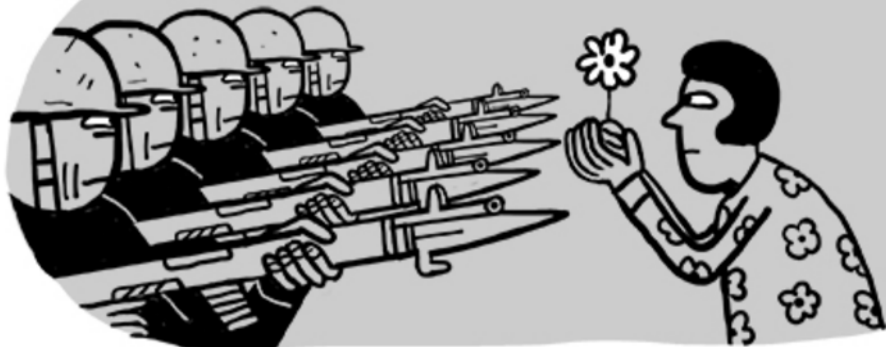
LE REVENU DE BASE, LOIN D'ÉMANCIPER LES POPULATIONS DE L'ÉPOQUE, LES ENFONÇA AU CONTRAIRE DAVANTAGE DANS LA PAUVRETÉ !



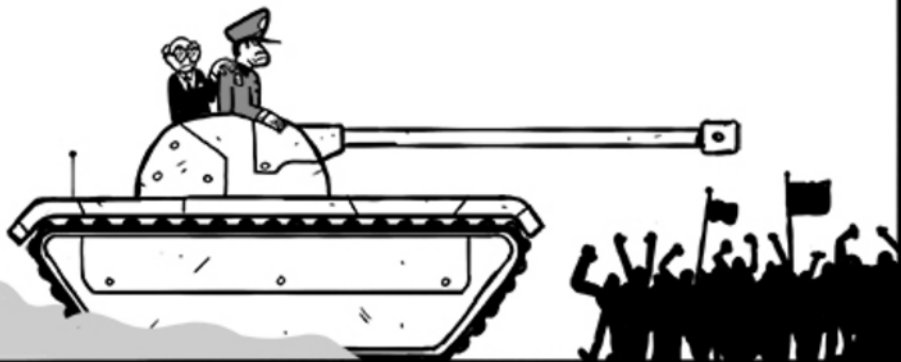
LES PROPRIÉTAIRES D'USINES BAÏSSÈRENT LES SALAIRES, N'AYANT PAS D'INTÉRÊT À LES AUGMENTER ÉTANT DONNÉ QUE LES BESOINS DE BASE NÉCESSAIRES À LA REPRODUCTION DES TRAVAILLEUR·EUSE·S ÉTAIENT ASSURÉS PAR LE REVENU DE BASE...



PLUS PROCHE DE NOUS MAINTENANT. DANS LES ANNÉES 60 AUX ÉTAT-UNIS.



MILTON FRIEDMAN, "PRIX NOBEL" D'ÉCONOMIE ET PÈRE DU NÉOLIBÉRALISME, LE MÊME QUI N'HÉSITA PAS À ALLER DONNER SES BONS CONSEILS AU DICTATEUR (CHILIEN) PINOCHET, PROPOSA DE "RÉGLER" LE PROBLÈME DE LA PAUVRETÉ GRÂCE LÀ ENCORE, À UN REVENU DE BASE UNIVERSEL. IL PRÉCISE SA PENSÉE DANS SON ŒUVRE "CAPITALISME ET LIBERTÉ".



CE REVENU DE BASE PRENDRAIT LA FORME D'UN IMPÔT NÉGATIF QUI CONSISTERAIT EN UN VERSEMENT D'ALLOCATIONS FIXES, DÉCIDÉ PAR L'ÉTAT, POUR TOUS LES INDIVIDUS.



L'IDÉE ÉTAIT DOUBLE: SIMPLIFIER LE VERSEMENT D'ALLOCATIONS D'AIDES SOCIALES EN SUPPRIMANT TOUTES LES AUTRES AFIN DE FINANCER LE REVENU DE BASE, ET SURTOUT ÉTENDRE LA SPHÈRE DU MARCHÉ EN SUPPRIMANT CELLE DU COMMUN.



LA VOLONTÉ ALORS N'EST PLUS D'OFFRIR AUX PERSONNES DES BIENS SOCIALISÉS, HORS MARCHÉ, TELS QUE LA SANTÉ, L'ÉDUCATION, ETC, MAIS AU CONTRAIRE DE PERMETTRE AUX INDIVIDUS DE PARTICIPER AU MARCHÉ ET TANT PIS SI CELUI-CI GÉNÈRE DES INÉGALITÉS.

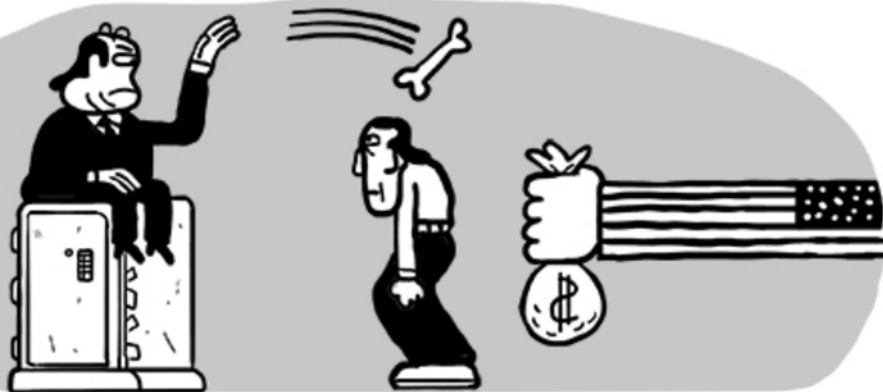
TIENS,
VA CONSOMMER !



À CHACUNE DE DÉCIDER S'IEL VEUT UTILISER CET ARGENT EN BIENS DE CONSOMMATION OU EN ASSURANCES, POUR LE PLUS GRAND PLAISIR DES CAPITALISTES.



ENFIN FRIEDMAN NE CRACHAIT PAS NON PLUS SUR CET EFFET POTENTIEL DÉJÀ ÉNONCÉ PLUS HAUT QUE PRODUIT LE REVENU DE BASE UNIVERSEL : CELUI DE TIRER LES SALAIRES VERS LE BAS. C'EST TOUT LE MODÈLE DE L'ÉTAT SOCIAL D'APRÈS-GUERRE QUI EST MIS À MAL PAR CE PROJET.



AUJOURD'HUI, LE REVENU DE BASE RÉAPPARAÎT SOUS DIFFÉRENTES PROPOSITIONS SELON LES PAYS ET LES ORIENTATIONS POLITIQUES.

CARTE DU
REVENU DE
BASE

LES MONTANTS, QUI OSCILLENT ENTRE 400 EUROS À 1500 EUROS, AINSI QUE LES MODES DE FINANCEMENT, VARIENT SELON LES PROJETS, MAIS GLOBALEMENT LA CRÉATION D'UN REVENU DE BASE UNIVERSEL EST RENDU POSSIBLE AU DÉTRIMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE.

SÉCURITÉ SOCIALE

REVENU DE BASE

TOUTES LES AIDES SOCIALES: RETRAITE, CHÔMAGE, ALLOCATIONS FAMILIALES, MALADIE, ETC, SONT SUPPRIMÉES.

AIDES SOCIALES

RAPPELONS LE • LE MODÈLE DE SÉCURITÉ SOCIALE D'APRÈS GUERRE A POUR OBJECTIF DE SORTIR DU MARCHÉ CERTAINS BESOINS NÉCESSAIRES À LA VIE EN ACCORD AVEC UNE DÉMOCRATIE RÉALISÉE.

LIBERTÉ MARCHÉ INÉGALITÉ

EN FINLANDE OÙ IL EST À L'ESSAI, LE PARTI AU POUVOIR - DROITE LIBÉRALE - ESTIMANT LE COÛT DU REVENU DE BASE TROP ÉLEVÉ, EN A DÉJÀ BAÎSSÉ LE MONTANT. LA MAÎTRISE DE CE REVENU REVENANT À L'ÉTAT, IL PEUT DÉCIDER SELON LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE DE RÉDUIRE LES ALLOCATIONS.

LES TEMPS SONT
DURS. IL N'Y A PAS
D'ARGENT MAGIQUE.



LA PRESSIION ET L'EMPRISE DES CLASSES DIRIGEANTES
SUR LES TRAVAILLEUR·EUSE·S PEUVENT SE TROUVER ACCRUES.



LE GOUVERNEMENT FINLANDAIS VOIT DANS LE REVENU DE
BASE UN MOYEN DE SUBVENTIONNER LES EMPLOYEUR·EUSE·S EN
LEUR PERMETTANT DE BAÎSSER LES SALAIRES ET D'ACCOMPAGNER
D'AVANTAGE LA DÉRÉGULATION DU TRAVAIL.



LE REVENU DE BASE SERT DONC EN RÉALITÉ DE BÉQUILLE AU CAPITALISME ET À L'UBÉRISATION DE LA SOCIÉTÉ. AIRBNB, UBER, DELIVEROO, TOUTES CES ENTREPRISES QUI ONT INTÉRÊT À DÉTRUIRE LE SALARIAT SE FROTTENT LES MAINS. FINALEMENT IL S'AGIT LÀ ENCORE D'ASSURER LES BESOINS DE BASE DES TRAVAILLEUR·EUSE·S PRÉCAIRES ENGENDRÉ·E·S PAR LE CAPITALISME SANS LES LIBÉRER DE L'ÉTAU DU MARCHÉ DU TRAVAIL, LAISSANT LA PROPRIÉTÉ LUCRATIVE DES MOYENS DE PRODUCTION, QUI EST LE DROIT CAPITALISTE DE TIRER UN REVENU D'UN PATRIMOINE FINANCIER OU PHYSIQUE, AUX SEUL·E·S EMPLOYEUR·EUSE·S.



EN FRANCE, EN 2017 POUR LES PRÉSIDENTIELLES ET AUJOURD'HUI POUR RÉPONDRE À LA CRISE DU CORONA VIRUS, LE PARTI SOCIALISTE FRANÇAIS VIA BENOÎT HAMON RESSORT DES CARTONS DE L'HISTOIRE CE PROJET PRÉTENDUMENT ÉMANCIPATEUR.

C'EST DU RÉCHAUFFÉ MAIS ON N'A PAS MIEUX...



LES MONTANTS PROPOSÉS S'AMENUÏSENT AU FUR ET À MESURE DES ANNONCES FAITES À CE SUJET.

J'AI 1000 € À MA GAUCHE

QUI DIT MOINS ?



DE 800 OU 1000 EUROS AU DÉBUT POUR NE PLUS FINIR QU'ÀUX ALENTOURS DE 600 EUROS, VOIRE MÊME AVEC UNE DÉGRÉSSIVITÉ EN CAS DE REPRISE D'UNE ACTIVITÉ RÉMUNÉRÉE, LE REVENU DE BASE PROPOSÉ ICI SE FRACASSE SUR L'IMPOSSIBILITÉ D'UN FINANCEMENT TOUT EN MAINTENANT LES AIDES DE LA SÉCURITÉ SOCIALE.

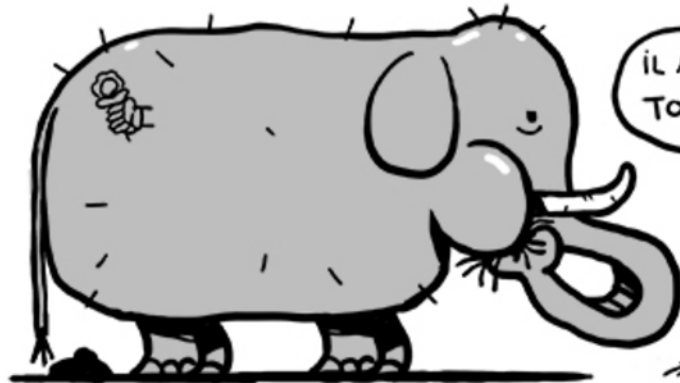
LÂCHE DU LEST!!



FINANCER UN REVENU DE BASE " ÉLEVÉ " DE 1000 EUROS POUR TOUT-E-S LES FRANÇAIS-E-S, TOUT EN GARDANT TOUTES LES AUTRES AIDES, ENGAGERAIT DES SOMMES QUI DÉPASSENT CELLE DU BUDGET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE ET DE L'ÉTAT RÉUNIS. QUASIMENT LA MOITIÉ DU PIB FRANÇAIS SERAIT MIS À CONTRIBUTION.

IL A PRESQUE TOUT MANGÉ!

ON T'AVAIT PRÉVENU BENOÎT



L'ESPAGNE AINSI QUE L'ITALIE RÉFLÉCHISSENT À L'HEURE ACTUELLE (AVRIL 2020) À UNE MISE EN PLACE PONCTUELLE D'UN DISPOSITIF SE RAPPROCHANT D'UN REVENU DE BASE POUR ÉVITER L'EFFONDREMENT DE LEURS ÉCONOMIES.



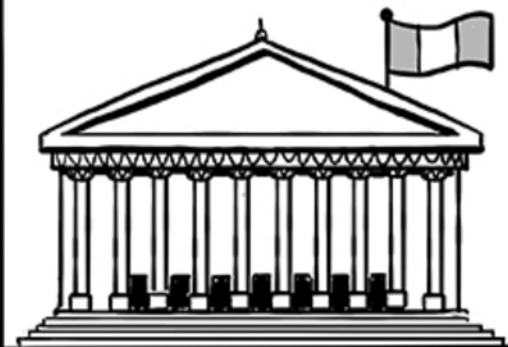
EN ESPAGNE, 500 EUROS POUR UNE PERSONNE SEULE, JUSQU'À 1000 EUROS POUR UNE FAMILLE AVEC ENFANTS SERAIENT VERSÉS. L'OBJECTIF EST DE RENDRE SOLVABLES LES FOYERS LES PLUS PRÉCAIRES AFIN DE LEUR DONNER ACCÈS À LA CONSOMMATION POUR FAVORISER UNE RELANCE.



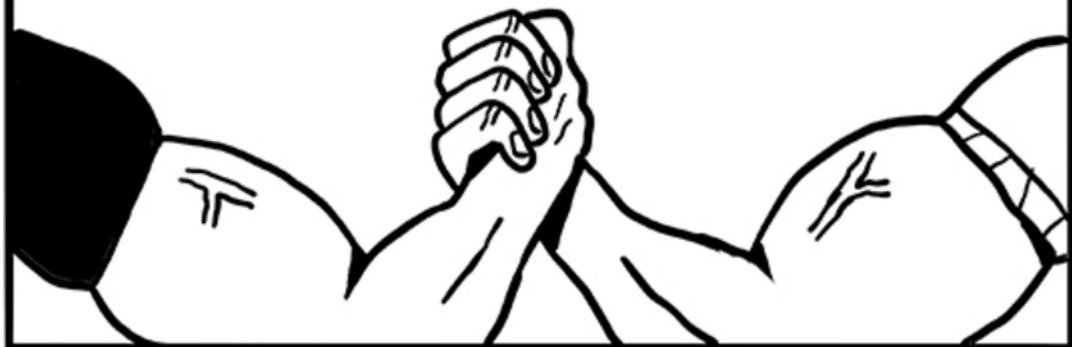
BIEN QUE LES PROJETS DE CES DEUX PAYS SOIENT PONCTUELS ET CONDITIONNÉS DONC NON UNIVERSELS, CRITÈRE PREMIER D'UN REVENU DE BASE, ON ASSISTE MALGRÉ TOUT À UN PREMIER GLISSEMENT.



DANS TOUTS LES CAS, EN FRANCE, EN ESPAGNE, EN ITALIE, COMME DANS LES AUTRES PAYS, C'EST ENCORE ET TOUJOURS L'ÉTAT QUI S'ARROGE LE DROIT DE VERSER CE REVENU DE BASE. LA QUESTION "QUI PRODUIT" DONC QUI "DÉCIDE DE L'ÉCONOMIE" EST ÉCARTÉE.



ENFIN, VU L'ÉTAT ACTUEL EN EUROPE DU RAPPORT DE FORCE POLITIQUE QUI PENCHE PLUS DU CÔTÉ DES DROITES LIBÉRALES QUE DES GAUCHES PROGRESSISTES, IL Y A UN RISQUE QUE CES PROJETS DE "REVENU DE BASE", QUI ÉCHAPPENT AUX TRAVAILLEUR·EUSES SOIENT À L'AVENIR RÉGLEMENTÉS, ABAISSÉS OU SUPPRIMÉS, S'IL EN VA DE L'INTÉRÊT DES CLASSES DOMINANTES.

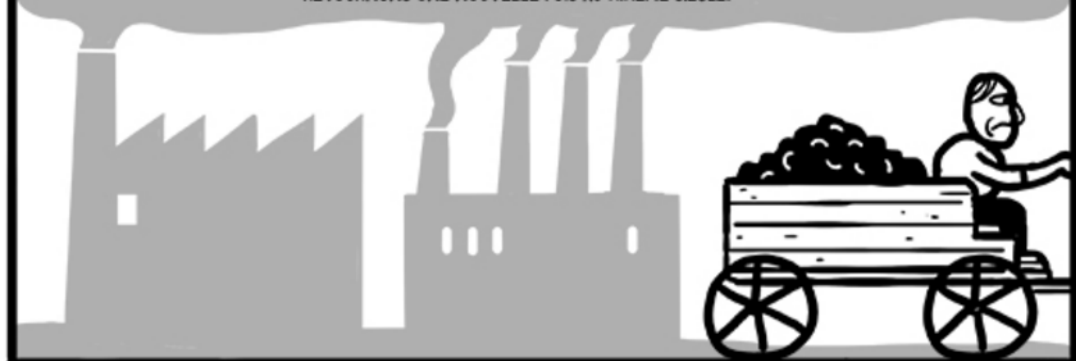




CONTRE LE REVENU DE BASE ET POUR UNE RÉELLE ÉMANCIPATION DE TOUT·E·S, INTÉRESSONS-NOUS AUX PROPOSITIONS DE
RÉSEAU SALARIAT.

LES DEUX NOTIONS CENTRALES DE LEURS RÉFLEXIONS SONT : LE SALAIRE À OPPOSER VIVEMENT AU REVENU, ET LE TRAVAIL.

POUR MIEUX COMPRENDRE L'ACTUALITÉ ET LE CARACTÈRE RÉVOLUTIONNAIRE DES THÉORIES DE RÉSEAU SALARIAT, RETOURNONS UNE NOUVELLE FOIS AU XIXÈME SIÈCLE.



À CETTE ÉPOQUE, LE MOT SALAIRE APPARTIENT À LA LANGUE SAVANTE. LES ÉCONOMISTES CLASSIQUES COMME MARX ET RICARDO L'UTILISENT POUR DÉSIGNER CE QUE REÇOIVENT LES OUVRIÈR·E·S EN ÉCHANGE DE LEUR TRAVAIL.



BIG UP
KARL! →



LES SALAIRES NE REPRÉSENTENT PAS LA VALEUR DU TRAVAIL MAIS LA LOCATION DE LA FORCE DE TRAVAIL DU SALARIÉ.



LES TRAVAILLEUR·EUSE·S D'ALORS N'EN FAISAIENT PAS L'USAGE ET PARLAIENT DE "PAYES".

12 HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR POUR ÇA ?

C'EST CE QUE TU VAUX MON GARS...



AU XIXÈME SIÈCLE ET AU DÉBUT DU XXÈME SIÈCLE AVAIT COURS ALORS CE QU'ON APPELAIT "LE CONTRAT DE LOUAGE D'OUVRAGE".



EN FRANCE LES TRAVAILLEUR·EUSE·S ÉTAIENT CONSIDÉRÉ·E·S
PAR LE CODE CIVIL DE 1804 COMME DES "ENTREPRENEURS LIBRES"
AYANT UNE RELATION STRICTEMENT COMMERCIALE
(RELATION CAPITALISTE PAR EXCELLENCE) AVEC LEURS
DONNEURS D'ORDRES, CEUX QUI POSSÉDAIENT LES USINES.



LES OUVRIÈR·E·S ÉTAIENT PAYÉ·E·S À LA TÂCHE, À LA PIÈCE.
D'OÙ L'EXPRESSION POPULAIRE :

ON EST PAS
AUX PIÈCES!



IELS RECEVAIENT EN CONTREPARTIE DE LEUR TRAVAIL TOUT JUSTE DE QUOI SUBVENIR À LEURS BESOINS POUR POUVOIR
" REPRODUIRE LEUR FORCE DE TRAVAIL ", C'EST-À-DIRE POUR POUVOIR ÊTRE À L'USINE LE LENDEMAIN.



HARENG SÉCHÉ SUR LEQUEL
ON FROTTAIT SA POMME DE TERRE
POUR LA SALER

SI POUR CAUSE DE FATIGUE, DE MALADIE, DE BLESSURES, LES
TAVAILLEUR·EUSE·S PRODUISAIENT MOINS OU, S'IELS N'ÉTAIENT
PAS EN CAPACITÉ DE TRAVAILLER, IELS NE PERCEVAIENT AUCUNE
PAYE. AUCUNE PROTECTION N'EXISTAIT EN CAS DE MALADIE OU
D'ACCIDENT DU TRAVAIL.

IL Y AVAIT UNE TRÈS FORTE CORRÉLATION ENTRE LEURS
ACTIVITÉS CONCRÈTES ET LEURS PAYES PERÇUES.



C'EST CONTRE LA RÉMUNÉRATION À LA TÂCHE ET POUR UNE RECONNAISSANCE POLITIQUE DES TRAVAILLEUR-EUSE-S QUE LES OUVRIÈR-ÈRES DE LA FIN DU XIXÈME SIÈCLE S'ORGANISÈRENT COLLECTIVEMENT DANS DES SYNDICATS RÉVOLUTIONNAIRES. EN FRANCE C'EST GRÂCE AUX MILITANT-E-S COMMUNISTES DE LA CGT ET APRÈS DE NOMBREUSES RÉVOLTES ET LUTTES POLITIQUES QUE LE DROIT AU SALAIRE FUT CONQUIS.



TOUJOURS EN FRANCE, CE DROIT FUT INSTITUÉ, D'ABORD À TRAVERS LE CODE DU TRAVAIL EN 1898, OBLIGEANT LES TENANTS DES MOYENS DE PRODUCTION À DEVENIR DES EMPLOYEURS ET DONC À AVOIR DES DEVOIRS ET LES EMPLOYÉ-E-S ENFIN DES DROITS. GRÂCE AU CODE DU TRAVAIL LE RAPPORT POLITIQUE QUI EXISTE ENTRE LES DONNEURS D'ORDRES ET LES TRAVAILLEUR-EUSE-S APPARAÎT AU GRAND JOUR



ENFIN C'EST DANS LES NÉGOCIATIONS POUR L'ÉTABLISSEMENT DE CONVENTIONS COLLECTIVES DÉBUTÉES EN 1919 PUIS INSCRITES DANS LA LOI EN 1950 QUE LE DROIT AU SALAIRE À LA QUALIFICATION, QUI EST LE CONTRAIRE DU PRIX FORCE DE TRAVAIL, EST INSTITUÉ.



LES CONVENTIONS COLLECTIVES PERMETTENT EN FAVORISANT L'UNION DES TRAVAILLEUR-EUSE-S D'UN SECTEUR, QUE LES SALAIRES NE SOIENT PLUS NÉGOCIÉS INDIVIDUELLEMENT, MAIS COLLECTIVEMENT.

LÀ ON VA POUVOIR
DISCUTER.



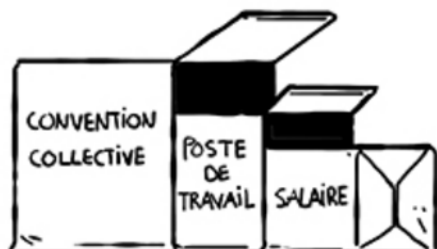
LE RAPPORT DE FORCE TEND DOUCEMENT À S'INVERSER.



MAIS SURTOUT ELLES PERMETTENT DE SÉPARER LE SALAIRE DE L'ACTIVITÉ CONCRÈTE EN "QUALIFIANT LE POSTE DE TRAVAIL" C'EST À DIRE EN LE RECONNAISSANT COMME PRODUCTEUR DE VALEUR ÉCONOMIQUE.



C'EST PARCE QUE NOUS OCCUPONS UN POSTE DE TRAVAIL QUALIFIÉ, QUE NOUS RECEVONS UN SALAIRE !



À LA DIFFÉRENCE DE LA PAYE DU XIXÈME ET DU DÉBUT DU XXÈME SIÈCLE, LE SALAIRE NE RENVOIE DONC PAS À LA MESURE DE NOTRE TRAVAIL CONCRET (CE QUE L'ON PRODUIT MATÉRIELLEMENT) MAIS AU TRAVAIL ABSTRAIT, AU RAPPORT HISTORIQUE ET POLITIQUE DU TRAVAIL, FRUIT DES LUTTES PASSÉES.



BIEN QUE L'EMPLOI SE TROUVE TOUJOURS ACTUELLEMENT AUX MAINS DES EMPLOYEUR EUSE S, LE DROIT AU SALAIRE APPARAÎT MALGRÉ TOUT COMME UNE AVANCÉE SOCIALE MAJEURE ANTI-CAPITALISTE.



IL SUFFIT POUR S'EN CONVAINCRE DE CONSTATER QU'EN CETTE PÉRIODE DE CRISE ÉCOLOGIQUE ET SANITAIRE DUE AU CORONA VIRUS, PERÇOIT UN DROIT AU CHÔMAGE PARTIEL ET QUI N'EN REÇOIT PAS. LES INDÉPENDANT·E·S, ET TOUT·E·S LES NOUVEAUX·ELLES AUTO-ENTREPRENEUR·EUSE·S PAYÉ·E·S À LA TÂCHE, SE RETROUVENT DANS UNE SITUATION CRITIQUE ET PRÉCAIRE.



L'ACHARNEMENT DES ACTUELLES CLASSES DIRIGEANTES (DÎTES LIBÉRALES) À LUTTER CONTRE LE SALARIAT, (PENSONS À LA LOI TRAVAIL DE 2016) EST UN BON INDICATEUR DE SON CARACTÈRE RÉVOLUTIONNAIRE ANTI-CAPITALISTE. RIEN D'ÉTONNANT QUE TOUT·E·S POUSSENT À LA CRÉATION DE "NOUVEAUX STATUTS" TEL QUE L'AUTO-ENTREPRENEURIAT, QUI EST EN RÉALITÉ UN RETOUR DIRECT AU XIXÈME SIÈCLE CONCERNANT LES DROITS DES TRAVAILLEUR·EUSE·S.



L'ENJEU EST DÉSORMAIS DE FAIRE PASSER CE DROIT AU SALAIRE LIÉ À LA QUALIFICATION DU POSTE À UN DROIT AU SALAIRE LIÉ À LA PERSONNE - UN DROIT À LA QUALIFICATION PERSONNELLE !



C'EST À TRAVERS LA CRÉATION DU RÉGIME GÉNÉRAL, AUTRE CONQUÊTE RÉVOLUTIONNAIRE COMMUNISTE DE 1946 À L'INITIATIVE DE LA CGT ET MISE EN PLACE PAR LE MINISTRE DU TRAVAIL A. CROIZAT, QU'UN DÉPASSEMENT DE L'EMPLOI EST POSSIBLE.



LE RÉGIME GÉNÉRAL ET LES DIFFÉRENTES CAISSES DE SÉCURITÉ SOCIALE FURENT GÉRÉES JUSQU'EN 1967 PAR LES TRAVAILLEUR-EUSE-S UNIQUÈMENT. LE PATRONAT OU L'ÉTAT N'AVAIENT PAS VOIX AU CHAPITRE.

DÉSOLÉ ÇA VA PAS ÊTRE POSSIBLE.



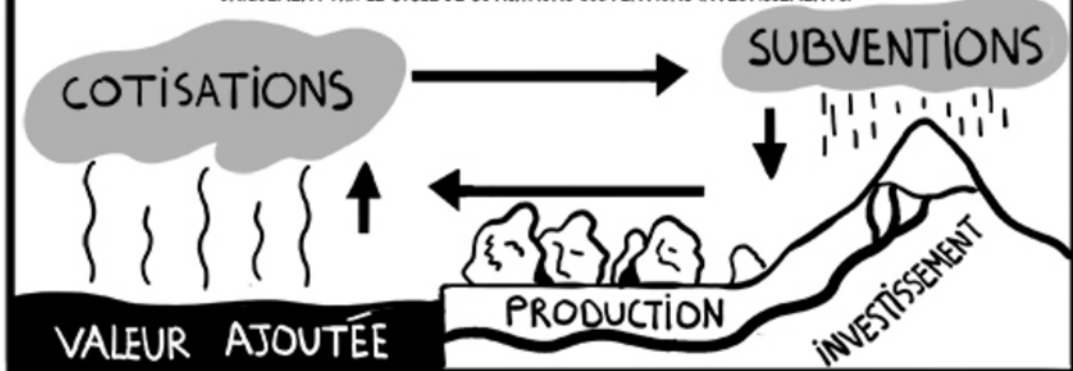
CAISSE DE
SECURITÉ SOCIALE



LA CLASSE SALARIALE EN FORMATION AVAIT TOUTE LATITUDE ORGANISATIONNELLE QUANT À LA GESTION D'UNE PARTIE DE LA VALEUR ÉCONOMIQUE SOCIALISÉE.



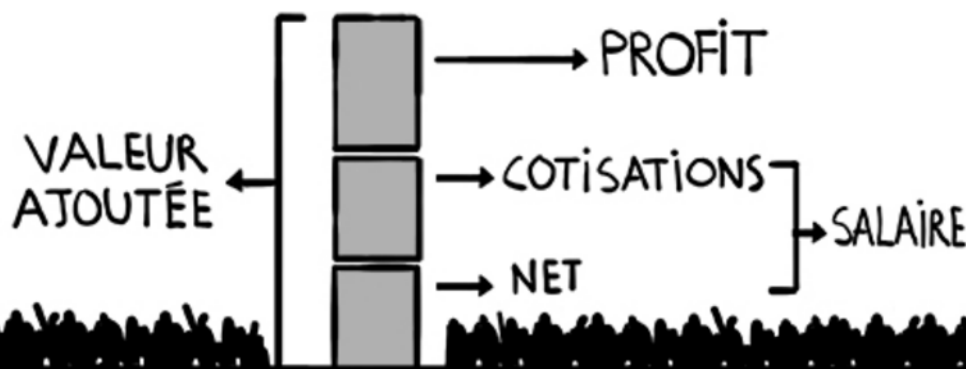
PENDANT PRÈS DE VINGT ANNÉES DES CHU, DES COLLÈGES, DES LYCÉES, FURENT CONSTRUITS GRÂCE À UNE PART SOCIALISÉE DE LA VALEUR AJOUTÉE CRÉÉE. LE TOUT SANS FAIRE APPEL AU MARCHÉ DE CAPITAUX, UNIQUEMENT PAR LE CYCLE DE COTISATIONS SUBVENTIONS INVESTISSEMENTS.



CE RÉGIME RÉVOLUTIONNAIRE PERMET VIA DES COTISATIONS SOCIALES, DE VERSER À TOUTES SES ASSUJETTÉS DES ALLOCATIONS : VIEILLESSE, FAMILLE, SANTÉ, CHÔMAGE. RAPPELONS QU'IL EST JUSTE DE DIRE QUE CES ALLOCATIONS SONT EN RÉALITÉ DU SALAIRE SOCIALISÉ (ET NON PAS DU SALAIRE DIFFÉRÉ ET ENCORE MOINS DES CHARGES) PARCE QU'ELLES SONT ISSUES DIRECTEMENT DE LA VALEUR AJOUTÉE PRODUITE PAR L'ENSEMBLE DES TRAVAILLEUR·EUSE·S !



COMPRENEZ : QUAND ON VOUS BAISSE VOS COTISATIONS, ON VOUS BAISSE DIRECTEMENT UNE PART DE VOTRE SALAIRE. PRÉCISONS QUE LES SALAIRES ET LES COTISATIONS SOCIALES SONT PRIS SUR LA TOTALITÉ DE LA VALEUR AJOUTÉE CRÉÉE PAR L'ENSEMBLE DES TRAVAILLEUR·EUSE·S, ET NON PAS " DANS LA POCHÉ DES PATRON·NE·S ", LE RESTE ALLANT DANS LE PROFIT CENSÉ ÊTRE RÉINVESTI POUR UNE PRODUCTION FUTURE...



LE RÉGIME GÉNÉRAL DÉCONNECTE, PARTIELLEMENT POUR L'INSTANT, LE LIEN ENTRE EMPLOI ET SALAIRE POUR LE RATTACHER À LA PERSONNE. MÊME HORS EMPLOI, NOUS GARDONS LE DROIT DE TOUCHER DES ALLOCATIONS DONC DES SALAIRES !

C'EST NOTRE PERSONNE, ET NON PAS LE POSTE DE TRAVAIL QUE L'ON OCCUPE QUI EST RECONNUE COMME PRODUCTRICE DE VALEUR ÉCONOMIQUE.



ON LE VIT TOUS LES JOURS SANS S'EN RENDRE COMPTE : L'HÉRITAGE D'UN SIÈCLE DE LUTTES NOUS PERMET DE TOUCHER UN SALAIRE, MÊME SANS ALLER TRAVAILLER " SOUS L'EMPLOI ". LE RÉGIME GÉNÉRAL PERMET DE VALIDER ÉCONOMIQUEMENT DES ACTIVITÉS EN LES SORTANT DU MARCHÉ DU TRAVAIL : LES MÉDECINS SONT PAYÉ·E·S GRÂCE À NOS COTISATIONS PAR EXEMPLE.



VOILÀ LE SAUT ÉMANCIPATEUR QUE PERMET LE RÉGIME GÉNÉRAL ET QUE RÉVÈLENT LES TRAVAUX DE RÉSEAU SALARIAT ET DE B.FRÏOT. QU'IL EST POSSIBLE DE TRAVAILLER LIBREMENT, HORS DU MARCHÉ DU TRAVAIL, EN ÉTANT RECONNU COMME LÉGITIME À LA DIRECTION COLLECTIVE DE L'ÉCONOMIE !



ET LE PLUS IMPORTANT : QUE NOUS SOMMES DANS UN " DÉJÀ LÀ " COMMUNISTE ! NOUS VIVONS DÉJÀ
SUR LES GRANDES CONQUÊTES SOCIALES INSTAURÉES PAR LES MILITANT·E·S RÉVOLUTIONNAIRES COMMUNISTES
DU DÉBUT ET DE LA PREMIÈRE MOITIÉ DU XXÈME SIÈCLE !



NUL BESOIN ALORS D'INVENTER UN QUELQUONQUE
" REVENU DE BASE " QUI EN RÉALITÉ FORGERAIT D'AVANTAGE
NOS CHÂÎNES.

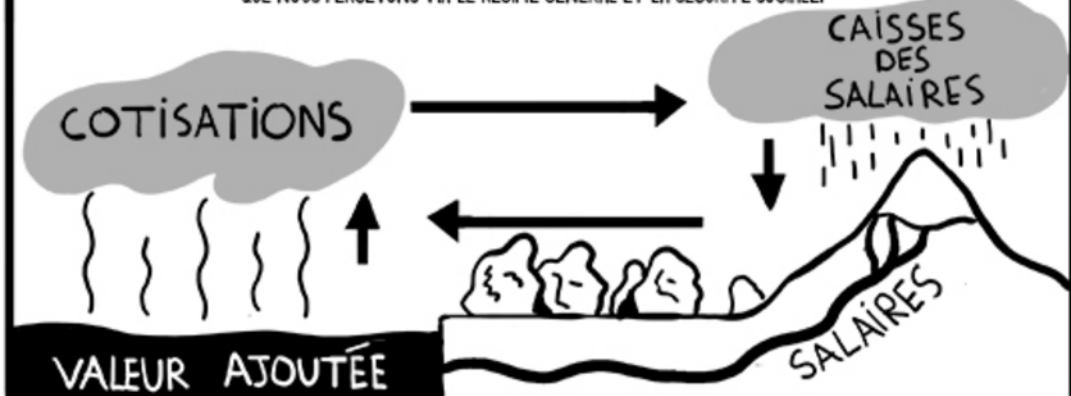
À NOUS À PRÉSENT DE CONQUÉRIR DANS SA TOTALITÉ LE
DROIT AU SALAIRE À LA QUALIFICATION PERSONNELLE POUR
EN FINIR AVEC L'EMPLOI, DANS UN DÉPASSEMENT
COMMUNISTE.



GRÂCE AU SALAIRE À LA QUALIFICATION PERSONNELLE, NOUS POUVONS RECEVOIR À VIE UN SALAIRE, ÉTAGÉ EN GRADES SUIVANT
NOTRE NIVEAU DE QUALIFICATION, QUE L'ON PEUT FAIRE PROGRESSER TOUT AU LONG DE NOTRE EXISTENCE AVEC UN MINIMUM
ACQUIS DÈS 18 ANS ET UN MAXIMUM À DÉBATTRE COLLECTIVEMENT POUR ÉVITER LES ÉCARTS ABYSSAUX ET DESTRUCTEURS
QUE L'ON CONNAÎT ACTUELLEMENT.



CE SALAIRE À LA QUALIFICATION SERAIT FINANCÉ PAR DES COTISATIONS, COMME LE SONT ACTUELLEMENT LES SALAIRES INDIRECTS QUE NOUS PERCEVONS VIA LE RÉGIME GÉNÉRAL ET LA SÉCURITÉ SOCIALE.



IL NOUS PERMETTRAIT DE NOUS PASSER D'EMPLOYEUR-EUSE-S ET DE DEVENIR ENFIN PROPRIÉTAIRES D'USAGE DE NOS OUTILS DE PRODUCTION (CONDITION SINE QUA NONNE).



À LA PLACE D'ENTREPRISES PRIVÉES PRENDRAIENT PLACE DES ENTREPRISES AUTO-GÉRÉES, DIRIGÉES EXCLUSIVEMENT PAR LES PRODUCTEUR-ICE-S EUX-ELLES-MÊMES.



ARRÊTONS DE TRAVAILLER SOUS DES CONTRAINTES ET DES DIRECTIVES MORTIFÈRES ET DE PRODUIRE DES MARCHANDISES INUTILES ET NOCIVES POUR L'HUMANITÉ ET LA PLANÈTE.



PROFÎTONS DE LA CRISE ACTUELLE POUR AVANCER VERS UNE SORTIE DU CAPITALISME. ENRICHISSEONS NOTRE CITOYENNETÉ D'UN NOUVEAU DROIT : CELUI DE DÉCIDER COLLECTIVEMENT ET DÉMOCRATIQUEMENT DE NOTRE ÉCONOMIE.



LE SALAIRE À LA QUALIFICATION PERSONNELLE OU " SALAIRE À VIE ", OUTIL COMMUNISTE RÉVOLUTIONNAIRE
RÉELLEMENT UNIVERSEL, NOUS RECONNAÎT COMME LES SEUL·E·S PRODUCTEUR·ICE·S DE VALEUR,
NOUS DONNANT AINSI UN DROIT LÉGITIME À LA DIRECTION COLLECTIVE DE L'ÉCONOMIE.

